

## **Ücret Politikası**

Ücretlendirme Politikası; Yönetim Kurulu Üyeleri ile Şirkette görev yapan her kademedeki yönetici ve çalışanları kapsar. Şirketin ücretlendirme ilke, kural, koşul ve uygulamalarını içerir bir politikadır.

Şirketin yönetici ve çalışanlarına verilecek ücretin kısa vadeli hedeflerden ziyade, stratejik uzun vadeli hedeflerle uyumlu olması gözetilir. Genel ekonomik konjonktür, enflasyon beklentileri, şirketin mali durumu ve kar artışları gibi göstergeler dikkate alınmak suretiyle ücretlerde dönemsel iyileştirmeler yapılabilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Kurumsal Yönetim İlkeleri Uygulamaları kapsamında Huzur Hakkı ödenir. Huzur Hakkı, Genel Kurul Toplantısında ortakların önerisi ile Genel Kurul Kararı alınmak suretiyle belirlenmektedir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde bir tutar ödenir ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirmelerinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.